

## YO VOY A LA HUELGA

El Gobierno Central ha renunciado a su política económica y social. Su apuesta por un severo recorte del gasto público supone hacer recaer sobre las espaldas de pensionistas, empleados públicos, funcionarios y trabajadores en general las consecuencias de la crisis.

La reducción en la inversión pública afectará negativamente en el empleo. En tiempos de crisis es necesario que los poderes públicos lleven a cabo políticas expansivas que contribuyan a la generación de empleo en unos momentos en que la iniciativa privada permanece inactiva o a la espera de mejores tiempos.

La gota que ha colmado el vaso es la Reforma Laboral que además de no crear empleo daña de una manera evidente los derechos laborales de los trabajadores.

El problema del paro en España no se encuentra exclusivamente en el mercado de trabajo, prueba de ello es el hecho de que con la legislación anterior este país alcanzó, antes de la crisis, las tasas de desempleo más bajas de todo el período democrático.

Desde FETE-UGT entendemos que la crisis podría ser incluso una oportunidad para cambiar el modelo productivo, apostando por las nuevas tecnologías, por el incremento del gasto en I+D+I. El gasto en educación es una inversión de futuro y debería ser el instrumento fundamental para salir de la recesión económica, hecho que nadie pone en duda.

El Gobierno Central ha abandonado la política social que caracterizó la primera legislatura del ejecutivo socialista y ha optado por el pragmatismo y por fórmulas neoliberales para salir de la crisis. Ha renunciado a una política social y de izquierdas rompiendo con su línea de acción anterior y dando la espalda a un nutrido número de ciudadanos, votantes reales y potenciales, que habían puesto sus esperanzas en él.

El “decretazo” que rebaja el sueldo de los empleados públicos, nunca visto hasta ahora, habíamos visto pérdidas de poder adquisitivo como consecuencia de congelaciones salariales practicadas por gobiernos de todos los colores, pero nunca una rebaja directa, degrada a los funcionarios públicos y rompe con los acuerdos firmados entre el Gobierno y las organizaciones sindicales.

En Asturias el recorte en el número de profesores es inaceptable y pone en peligro los buenos resultados que esta comunidad ha alcanzado año tras año, gracias, en buena parte, al esfuerzo y la reconocida implicación y compromiso que los docentes tenemos con el sistema educativo asturiano.

Las medidas restrictivas van a tener consecuencias en la enseñanza asturiana, repercutirá negativamente en la oferta de empleo público y no se podrá cumplir con el compromiso de reducir la interinidad al 8%, actualmente estamos en el 12,5%

Los trabajadores de la enseñanza en Asturias tenemos motivos, más que suficientes para ir a la huelga, a la rebaja del sueldo y su congelación en el 2011 hay que añadir el incremento en el número de alumnos y la disminución en el número de profesores.

El día 29 de septiembre los profesores asturianos, una vez más, debemos dar una respuesta clara, contundente e inequívoca y participar en la huelga general de manera masiva. Hay que transmitir al gobierno que es necesario el desarrollo de otras políticas económicas que promuevan la salida de la crisis. El Gobierno ha de recibir un mensaje claro que le obligue a modificar su política.

**¡YO VOY!**

27 de septiembre de 2010

Daniel Rodríguez Vázquez

Sº General de FETE-UGT ASTURIAS